

Datenschutzinformation gemäß Art 13 DSGVO

Inhalt

1. Allgemeines
2. Was sind personenbezogene Daten?
3. Welche Daten werden verarbeitet?
4. Für welche Zwecke verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?
5. An wen werden Ihre Daten weitergegeben?
6. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?
7. Welche Rechte stehen Ihnen im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer Daten zu?
8. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten?
9. Was passiert, wenn Sie Ihre Online-Bewerbung unterbrechen?

Wir freuen uns, dass Sie sich bei Mühl Speiser Bauer Spitzauer labors.at bewerben wollen. Transparenz und ein vertrauensvoller Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten ist eine wichtige Grundlage für eine gute Zusammenarbeit. Daher informieren wir Sie darüber, wie wir Ihre Daten verarbeiten und wie Sie Ihre Rechte wahrnehmen können, die Ihnen nach der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zustehen. Mit den nachstehenden Informationen erhalten Sie einen Überblick über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Bitte lesen Sie diese Datenschutzerklärung aufmerksam, bevor Sie sich bei uns bewerben.

1. Allgemeines

Wir, die Mühl Speiser Bauer Spitzauer labors.at GmbH mit dem Sitz in der Kürschnergasse 6b in 1210 Wien sind Verantwortlicher für die Datenverarbeitung gemäß Art 4 Abs 7 DSGVO. Wir haben einen Datenschutzbeauftragten bestellt, mit dem Sie unter datenschutzbeauftragter@labors.at in Kontakt treten können.

2. Was sind personenbezogene Daten?

Personenbezogene Daten sind gem. Art. 4 Nr. 1 DSGVO sämtliche Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen.

3. Welche Daten werden verarbeitet?

3.1. Zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden folgende Daten bzw.

Datenkategorien verarbeitet:

- Bewerberstammdaten (Vorname, Name, Anrede, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Anschrift, Geburtsdatum, Staatsbürgerschaft),
- Qualifikationsdaten (Anschreiben, Motivationsschreiben, Lebenslauf, bisherige Tätigkeiten, fachliche Qualifikation und Kompetenzen),
- nicht ausdrücklich angeforderte Angaben, die Sie uns in Ihrer Bewerbung freiwillig mitteilen oder hochladen,
- die Kommunikation zwischen Ihnen und uns sowie Kommentare und Bewertungen, die im Zuge Ihres Bewerbungsprozesses zu Ihnen verfasst werden,
- weitere Daten/Datenkategorien, z. B. öffentlich zugänglich gemachte, berufsbezogene Daten, z. B. ein Profil bei beruflichen Social Media-Netzwerken wie XING oder LinkedIn, Besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO, z. B. Angaben zu Ihrer Gesundheit, zu Ihrer ethnischen Herkunft, Ihrer Religion, Ihrer

weltanschaulichen Überzeugung, einer allfälligen Gewerkschaftszugehörigkeit, Ihrer politischen Meinung zu Ihrer sexuellen Orientierung zu Ihrem Sexualleben, sofern sie diese Angaben freiwillig machen, oder andere Angaben, die auf die oben genannten Umstände rückschließen lassen;

3.2. Im Zusammenhang mit der Nutzung der Plattform werden folgende weitere Daten verarbeitet:

Beim Zugriff auf die Domain jobbase.io übermittelt Ihr Internetbrowser aus technischen Gründen automatisiert bestimmte Nutzungsdaten. Diese Daten sind technisch erforderlich, um die Funktionen des E-Recruiting-Systems anzubieten und dessen Stabilität und Sicherheit zu gewährleisten. Sie werden von Prescreen für einen Zeitraum von 12 Monate gespeichert. Diese Informationen werden getrennt von anderen Daten in sogenannten Log-Dateien gespeichert. Dabei werden folgenden Informationen von Prescreen erfasst:

- Datum und Uhrzeit sowie Dauer des Zugriffs,
- Browsertyp/ -version,
- verwendetes Betriebssystem,
- URL der zuvor besuchten Webseite,
- übertragene Datenmenge,
- anhand der IP-Adresse (Internetprotokoll-Adresse) wird ein GeoIP Lookup gemacht,
- Name der abgerufenen Dateien,
- http-Status-Code (z.B. „Anfrage erfolgreich“),
- und URL der aufgerufenen Webseite,
- Zugriffsart (GET,POST).

4. Für welche Zwecke verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

4.1. Grundsätzlich werden Ihre Daten für das Bewerbungsverfahren also zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erhoben. Weiters werden im Fall der Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses die Daten im Rahmen der Personalverwaltung verarbeitet. Weiterer Zweck der Verarbeitung kann ein berechtigtes Interesse unsererseits sein, das sich aus der Abwehr und/oder Durchsetzung von Rechtsansprüchen ergibt.

4.2. Sofern es sich um die Verarbeitung von „schlichten“ personenbezogenen Daten, die also nicht sensibel sind und nicht einer besonderen Kategorie iS des Art 9 Abs 1 DSGVO zuzuordnen sind, sind wir berechtigt, die Verarbeitung auf Grundlage des Art 6 Abs 1 lit b DSGVO durchzuführen (Durchführung vorvertragliche Maßnahmen, bei Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses zur Vertragserfüllung).

Da die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten auch Daten besonderer Kategorien enthalten können und eine Abgrenzung zwischen „schlichten“ personenbezogenen Daten und Daten sensibler Natur bzw. besonderer Kategorien, oft erst im Einzelfall ermittelt werden kann, verarbeiten wir Ihre Daten während des Bewerbungsprozesses nur auf der Grundlage einer Einwilligung, die Sie uns beim Start des Bewerbungsprozesses ausdrücklich erteilen, also auf Grund einer **Einwilligung – (Art. 6 Abs.1 lit. a in Verbindung mit) Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO,**

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Den Widerruf richten Sie möglichst per E-Mail an datenschutz@labors.at Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Ihrer Daten bis zum Zeitpunkt des Widerrufs bleibt unberührt.

4.3. In bestimmten Fällen verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung unserer berechtigten Interessen, wenn Ihre Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich sind, also auf Grundlage **des berechtigten Interesses – (Art. 6 Abs.1 lit. f iVm) Art 9 Abs 2 lit f DSGVO**

5. An wen werden Ihre Daten weitergegeben?

Ihre Daten werden durch unsere Personalabteilung verarbeitet und soweit Sie sich für ein Unternehmen unseres Konzerns bewerben auch an die für die Bewerbung zuständigen Mitarbeiter dieses Konzernunternehmens.

Als externen Dienstleister setzen wir die New Work SE ein. Die New Work SE, Strandkai 1, 20457 Hamburg (nachfolgend „Prescreen“), betreibt das E-Recruiting-System Prescreen unter der Domain *.jobbase.io (nachfolgend „jobbase.io“), auf dem Unternehmen Stellenanzeigen schalten sowie Bewerbungen empfangen und verwalten können.

Prescreen verarbeitet im Rahmen dieser Tätigkeiten personenbezogene Daten lediglich in unserem Auftrag für die von uns vorgegebenen Zwecke mit den dafür von uns bestimmten Mitteln und ist daher sogenannter Auftragsverarbeiter im Sinne des Art. 4 Nr. 8 DSGVO.

Jobbase.io ist die zentrale Plattform für unser Bewerbermanagement. Bei der Nutzung unseres Online-Formulars werden Ihre personenbezogenen Daten direkt in jobbase.io erfasst. Zum Betrieb dieser über Jobbase.io erreichbaren Plattform bedient sich Prescreen eines Cloudservices, das von

Amazon Web Services EMEA SARL, 38 avenue John F. Kennedy, L-1855, Luxemburg

betrieben wird. Die an die Cloud übermittelten Daten werden ausschließlich in Rechenzentren, die sich innerhalb des EWR befinden, gespeichert und verarbeitet. Ungeachtet der Lage der Rechenzentren im EWR ist es derzeit ungeklärt, ob die Datenschutzbehörde diese Verarbeitung nicht als Datenübermittlung in die USA qualifiziert. Daher informieren wir **gem. Artikel 49 Abs 1 lit a) DSGVO** darüber, dass die USA derzeit kein angemessenes und mit dem EWR-Raum vergleichbares Datenschutzniveau gewährt, das auch nicht mit anderen Garantien und Schutzvorkehrungen ausgeglichen werden kann.

Da das Onlinebewerbungsverfahren nur über die Prescreen-Plattform unter Verarbeitung in der genannten Cloud in Anspruch genommen werden kann, ersuchen wir um ausdrückliche Zustimmung oder Zurverfügungstellung Ihrer Bewerbung per Post:

Mühl Speiser Bauer Spitzauer labors.at GmbH
z. H. Personalabteilung
Kürschnergasse 6b
1210 Wien

6. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Regelmäßig werden Ihre Daten innerhalb von sechs Monaten nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Sollten Sie Ihre Bewerbung vor Beendigung des Bewerbungsverfahrens zurückziehen, d. h. Ihre Daten und Ihren Account löschen, so werden die gespeicherten Daten für den Zeitraum des noch laufenden Bewerbungsprozesses gesperrt und nach Ablauf von sechs Monaten nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens endgültig gelöscht.

Sie selbst können Ihr Kandidatenprofil und Ihre Bewerbungsunterlagen jederzeit löschen bzw. ein Löschbegehren stellen oder die Verarbeitung einschränken lassen.

7. Welche Rechte stehen Ihnen im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer Daten zu?

Sie können Auskunft darüber verlangen, ob wir personenbezogene Daten über Sie gespeichert haben. Wenn Sie es wünschen, teilen wir Ihnen mit, um welche Daten es sich handelt, für welche Zwecke die Daten verarbeitet werden, wem diese Daten offengelegt werden, wie lange die Daten gespeichert werden und welche weiteren Rechte Ihnen in Bezug auf diese Daten zustehen.

Darüber hinaus haben Sie das Recht auf Berichtigung oder auf Löschung Ihrer Daten. Sie können auch verlangen, dass wir alle personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format entweder Ihnen oder einer Person oder einem Unternehmen Ihrer Wahl zur Verfügung stellen.

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens nutzen wir keine ausschließlich automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Entscheidungsfindung und bleibt somit Ihr Recht, nicht einer ausschließlich automatisierten Entscheidungsfindung unterworfen zu werden, gewahrt.

Sie haben zudem das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Widerspruch einzulegen. Im Falle Ihres Widerspruchs verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde. In Österreich ist das die

Österreichische Datenschutzbehörde

Barichgasse 40-42

1030 Wien

Telefon: +43 1 52 152-0

E-Mail: dsb@dsb.gv.at

Um Ihre Rechte wahrzunehmen, können Sie sich per E-Mail an datenschutz@labors.at oder datenschutzbeauftragter@labors.at wenden. Wir werden Ihre Anfragen umgehend sowie gemäß den gesetzlichen Vorgaben bearbeiten und Ihnen mitteilen, welche Maßnahmen wir ergriffen haben bzw. ergreifen werden.

8. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten?

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch sind Sie verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich. Das heißt, soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bei einer Bewerbung bereitstellen, werden wir das Bewerbungsverfahren nicht durchführen können.

9. Was passiert, wenn Sie Ihre Online-Bewerbung unterbrechen?

Das Erstellen Ihrer Online-Bewerbung können Sie jederzeit unterbrechen und zu einem späteren Zeitpunkt fortsetzen. Zu diesem Zweck werden auf der Plattform technisch notwendige Cookies eingesetzt. Während des Bewerbungsprozesses findet eine Datenübertragung an [jobbase.io](https://www.jobbase.io) statt. D. h. von Ihnen bereitgestellte Daten zum Anlegen des Benutzerkontos sowie hochgeladene Dokumente

werden in jobbase.io erfasst. Die Daten bleiben auch dann erfasst, wenn Sie eine Bewerbung unterbrechen und/oder nicht abschließen. In diesem Fall wird Ihre Bewerbung als unvollständig markiert und die Daten bleiben für unser Unternehmen eingeschränkt einsehbar.

Ihre Daten, die Sie im Rahmen der Online-Bewerbung angegeben haben, können Sie in Ihrem Kandidatenprofil jederzeit einsehen, bearbeiten oder aktualisieren.

Sofern Sie in Ihrem Kandidatenprofil keine weiteren Änderungen vornehmen, beispielsweise eine laufende Bewerbung abschließen, eine neue Bewerbung starten oder die Daten einer bestehenden Bewerbung ändern, werden Ihre Daten innerhalb von sechs Monaten nach Beendigung des letzten aktiven Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Sie selbst können für Ihr Kandidatenprofil und Ihre Bewerbungsunterlagen jederzeit ein Löschbegehren stellen. Nach dem das Löschbegehren gestellt wurde, werden Sie über das genaue Löschdatum informiert und Ihre Daten werden nach den festgelegten Bedingungen dieser Datenschutzrichtlinie automatisch gelöscht.